

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Гарантийного фонда Владимирской области

1. Введение

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Гарантийного фонда Владимирской области (далее - Фонд), устанавливает правила, предусматривающие этические ценности и правила служебного поведения персонала Фонда (далее – Сотрудники), профилактику коррупционных и иных нарушений, а также определяет основополагающие принципы их взаимоотношений между Сотрудниками Фонда, с обществом в целом, правоохранительными и другими органами государственной власти, иными организациями.

Настоящий Кодекс этики и служебного поведения Сотрудников Фонда (далее — Кодекс) основан на общепринятых стандартах делового поведения и является составной частью системы управления Фондом, способствует обеспечению прозрачности его деятельности и принимаемых решений.

Настоящий Кодекс разработан с учетом требований законодательства Российской Федерации, принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Федерального закона от 12 января 2006 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», а также мирового опыта и российской практики.

Целью принятия настоящего Кодекса является формирование условий для повышения прозрачности деятельности Фонда, снижения коррупционных рисков, а также формирование корпоративной культуры и системы ценностей. Задачами настоящего Кодекса являются:

- профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов;
- формирование эффективной системы антикоррупционного противодействия в Фонде;
- соблюдение норм деловой этики Сотрудниками Фонда;
- повышение и развитие единой корпоративной культуры в Фонде.

Настоящий Кодекс направлен на обеспечение соблюдения в деятельности Фонда общепринятых в деловой практике этических принципов.

В целях эффективной реализации положений настоящего Кодекса в Фонде назначается подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В случае возникновения ситуаций, не регламентированных настоящим Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у Сотрудника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или правильного понимания (толкования) положений настоящего Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю, и/или в подразделение (к лицу), ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Кодекс имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с Фондом, а также для физических и юридических лиц, исполняющих поручения либо представляющих Фонд перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени Организации.

Несоблюдение требований Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование в отношении нарушителей мер гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Соблюдение этических норм и принципов, заложенных в настоящем Кодексе, способствует снижению коррупционных рисков, улучшению деловой репутации, повышению эффективности деятельности и ответственности Сотрудников за результаты деятельности.

Полученная подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, информация о нарушении положений настоящего Кодекса, считается конфиденциальной и защищенной от несанкционированного доступа третьих лиц. Лицо, сообщившее о нарушении, имеет право получить информацию о ходе рассмотрения его сообщения.

2. Миссия и ценности

Миссией Фонда является выполнение задач, установленных национальным проектом «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Приоритетными ценностями Фонда являются:

1. **Законность.** Сотрудники Фонда осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними распорядительными документами.
2. **Эффективность.** Организация на постоянной основе осуществляет оптимизацию своих расходов, повышая результативность от распоряжения имуществом, и защиту государственных интересов в рамках своей компетенции.
3. **Социальная ответственность.** Организация осуществляет реализацию различных программ в сфере охраны труда, повышения качества жизни Сотрудников и их семей. В рамках своей компетенции Фонд осуществляет деятельность по решению поставленных перед ним государственных задач.
4. **Кадровый потенциал.** Фонд создает комфортные условия для осуществления профессиональной деятельности Сотрудников путем улучшения условий и безопасности труда, предоставления возможностей по повышению уровня образования и квалификации.
5. **Надежность.** Выстраивая деловые отношения, Фонд стремится к долгосрочному сотрудничеству, основанному на взаимном доверии и безоговорочном соблюдении принятых обязательств, не противоречащих государственным интересам.
6. **Нравственность.** Фонд осуществляет свою деятельность, основываясь на профессиональной этике, честности, справедливости, общепринятых нормах порядочности.

3. Этические принципы

1. Сотрудники Фонда руководствуются в своей деятельности следующими

этическими принципами:

1. Добросовестность. Сотрудники Фонда не должны злоупотреблять своими должностными полномочиями в целях получения личной выгоды или выгоды в пользу третьих лиц в ущерб интересам Фонда и/или государства.

2. Профессионализм. Фонд при проведении кадровой политики обеспечивает надлежащий уровень квалификации, образования и опыта Сотрудников, занимающих должности в Фонде.

3. Репутация. Управленческие решения и действия Сотрудников должны соответствовать цели поддержания положительной деловой репутации Фонда. Сотрудники должны предпринимать усилия по предотвращению ситуаций, при которых их действия (бездействие) могут нанести экономический, репутационный или иной ущерб Фонду, другим Сотрудникам и/или государству.

4. Открытость и прозрачность. Деятельность Сотрудников Фонда строится на принципах информационной открытости. Все заинтересованные стороны вправе получать достоверные, полные и оперативные данные с учетом соблюдения законодательства Российской Федерации.

5. Конфиденциальность. Сотрудники Фонда должны обеспечивать сохранность и конфиденциальность информации, содержащей государственную, коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, иной информации ограниченного доступа, а также сведений о персональных данных Сотрудников, разглашение которых может нанести экономический, репутационный или иной ущерб Фонду, его Сотрудникам и/или государству.

6. Эффективность и сплоченность. Сотрудники Фонда действуют сплоченным коллективом. Эффективная работа каждого члена коллектива направлена на достижение высоких производственных результатов и выполнение поставленных перед Фондом задач.

7. Уважение. В Фонде строго соблюдаются принципы уважительного отношения к контрагентам, между Сотрудниками. Не допускается дискриминация по половому, национальному, должностному, социальному, религиозному, политическому и другим признакам.

8. Ответственность. Сотрудник Фонда несет ответственность за принятые решения, входящие в его компетенцию, действия (бездействие) в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей и не вправе перекладывать ответственность на других Сотрудников.

4. Защита информации

Фонд обеспечивает защиту персональных данных Сотрудников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Сотрудникам запрещено разглашать конфиденциальную, инсайдерскую и иную информацию, составляющую государственную, коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, и иную информацию ограниченного доступа. Сотрудники не должны разглашать сведения о контрагентах Фонда, ставшие им доступными при выполнении должностных обязанностей. Сотрудники обязаны соблюдать правила и предписания по защите персональных данных.

В сомнительных ситуациях или в случае выявления нарушений Сотруднику необходимо незамедлительно проинформировать своего непосредственного руководителя, и/или лицо (подразделение), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Сотрудники обязаны предпринимать все возможные меры для обеспечения защиты

охраняемой законодательством Российской Федерации конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, разглашение которой может нанести ущерб интересам Фонда и/или государства.

Сотрудники несут персональную ответственность за использование конфиденциальной, инсайдерской и иной информации в целях получения личной выгоды или выгоды в интересах третьих лиц в ущерб интересам Фонда и государства. Незаконное использование или неосторожное разглашение конфиденциальной, инсайдерской и иной информации, являющейся информацией ограниченного доступа или охраняемой в соответствии с законодательством Российской Федерации, может привести к инициированию от имени Фонда в отношении нарушителей применения, предусмотренных законодательством Российской Федерации, мер ответственности.

5. Конфликт интересов

Сотрудники Фонда обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов. В случае возникновения при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Сотрудникам необходимо воздержаться от принятия решений и/или осуществления каких-либо действий (бездействия) в целях устранения возможных претензий как со стороны Фонда, так и со стороны третьих лиц в предвзятости и необъективности, а также незамедлительно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю, и/или лицу (в подразделение), ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений (приложение № 1 к настоящему Кодексу).

Сотрудники Фонда осуществляют свои должностные обязанности исключительно в интересах Фонда и государства.

Сотрудником не допускается заключение сделок и возникновение ситуаций, в которых личные интересы Сотрудника вступают в конфликт с интересами Фонда и государства.

Сотрудники Фонда не оказывают влияние на решение единоличного исполнительного органа Фонда с целью необоснованного приема на работу лиц, в устройстве которых заинтересованы, а также с целью необоснованного повышения по службе других Сотрудников.

Участие Сотрудников в принятии решений, касающихся деловых отношений с контрагентами, в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не допускается.

6. Подарки и иная выгода.

Получение или дарение подарков (услуг) между Сотрудниками Фонда и деловыми партнерами не допускается. Получение и дарение подарков (услуг) допустимо в ряде исключительных случаев и в соответствии со следующими критериями:

- 1) подарки не должны являться предметами роскоши;
- 2) подарки не должны являться вознаграждением за решения, действия или бездействие при осуществлении должностных обязанностей или профессиональной деятельности;
- 3) поводом для подарка должно быть личное событие Сотрудника или событие, напрямую связанное с государственным и/или профессиональными праздниками, а также с проведением официальных (протокольных) мероприятий Фонда, служебной командировкой или другим официальным мероприятием. Сотрудник в течение 3-х дней со дня получения или дарения подарка (услуги) должностному лицу сообщает об этом факте в подразделение (лицу), ответственному за профилактику коррупционных и иных

правонарушений в Фонде. При возникновении вопросов и конфликтных ситуаций, связанных с получением или дарением подарков (услуг) Сотрудникам необходимо обращаться к своему непосредственному руководителю и/или в подразделение (к лицу), ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

7. Противодействие коррупции. Соблюдение норм Кодекса этики и служебного поведения Сотрудников Фонда

Фонд в пределах своих полномочий реализует комплекс мер по противодействию и профилактике коррупции, выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, а также минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Единоличный исполнительный орган Фонда обеспечивает внедрение настоящего Кодекса и контроль за его соблюдением.

Фонд вправе вносить дополнения и уточнения в настоящий Кодекс, с учетом своих внутренних особенностей, а также изменений действующего законодательства Российской Федерации.

Все Сотрудники Фонда обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом под роспись и в письменной форме подтвердить свое согласие соблюдать его положения. При приеме сотрудников на работу такое согласие отбирается кадровой службой Фонда при оформлении трудового договора.

Сотрудникам Фонда запрещается принимать прямое или косвенное участие в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, а равно получать деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным (должностным) положением.

Сотрудники обязаны уведомлять непосредственного руководителя и/или подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений Фонда, о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений в течение 3-х рабочих дней со дня такого факта. Уведомление производится в письменной форме с указанием времени, места, обстоятельств обращения к Сотруднику, описанием предложенных ему действий, а также всех известных сведений о физическом (юридическом) лице, сделавшем такое предложение и информации об отказе (согласии) сотрудника на совершение правонарушения.

Сотрудникам Фонда следует незамедлительно сообщать в подразделение (лицо), ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, обо всех нарушениях законодательства и положений настоящего Кодекса. При этом Сотруднику гарантируется конфиденциальность такого обращения, а также непредвзятое и справедливое отношение в случае такого обращения.

Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений либо будет установлен факт совершения нарушения самим заявителем, то он может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Кодексом.

Своевременное сообщение Сотрудника о фактах нарушений положений настоящего Кодекса, допущенных им лично или в составе группы лиц, может рассматриваться как смягчающий фактор при принятии дисциплинарных и иных мер воздействия.

В случае установления факта причинения убытков Фонду и государству по вине Сотрудника, Фонд вправе обратиться в суд для возмещения убытков, причиненных вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

При обнаружении действий (бездействия) Сотрудников, имеющих признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, Фонд не позднее 20 рабочих дней со дня завершения документирования таких действий (либо завершения служебного расследования в случае его назначения), направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

Руководящие работники Фонда должны выступать личным примером этического поведения, проводить разъяснительную работу с подчиненными с целью соблюдения положений настоящего Кодекса, а также профилактики коррупционных и иных правонарушений.

Сотрудники Фонда раскрывают информацию о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При возникновении вопросов по правилам поведения Сотрудники должны обращаться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю и/или в подразделение (к лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Фонде.

Основы и принципы деятельности Фонда по противодействию коррупции определяются настоящим Кодексом и антикоррупционной политикой Фонда.

При возникновении вопросов по применению настоящего Кодекса, а также при наличии информации о нарушении антикоррупционного законодательства Российской Федерации и положений настоящего Кодекса Фонд обеспечивает информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя, например:

- телефон;
- электронная почта;
- онлайн -сервис;
- почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции».

8. Заключительные положения

Настоящий Кодекс, а также изменения и дополнения к нему в Фонде утверждаются приказом директора.

Кодекс вступает в силу с момента его утверждения, является открытым и общедоступным документом. Фонд размещает его на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Все предложения по внесению изменений в настоящий Кодекс направляются Сотрудником Фонда в подразделение (лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Фонде, которые представляют на рассмотрение и утверждение соответствующий проект внутреннего распорядительного акта о вносимых изменениях в Кодекс директору.

Приложение №1 к Кодексу этики и служебного поведения
сотрудников Гарантийного фонда Владимирской области

наименование подразделения Фонда

от ФИО, занимаемая должность

**Уведомление о возникновении у сотрудника Фонда личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов
(нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная
заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

_____ 20 ____ г.

Ф.И.О. (подпись)